



MEERJARENBELEIDSPLAN

STICHTING ZERO

Richtinggevend voor jongerenontwikkeling en maatschappelijk perspectief

Geldig vanaf 2026 | stichting-zero.nl

INHOUD

1. Inleiding	3
2. Missie & visie	4
Missie	4
Visie	4
3. Strategische Doelstellingen (meerjarenperspectief)	5
4. Kernwaarden	6
Z - Zorg	6
E - Eenheid	6
R - Relatie	6
O - Ontwikkeling	6
5. Beleidsdoelstellingen	7
5.1 Hoofddoel	7
5.2 Subdoelen	7
6. Doelgroep	8
7. Werkwijze en activiteiten	9
7.1 Domeinoverstijgende aanpak	9
7.2 Instroom, doorstroom en uitstroom	9
7.3 Generatie-overdracht als middel	9
8. Positionering: ZERO als NXT-gen maatschappelijke aanpak	10
9. Organisatie en bestuur	11
9.1 Bestuur	11
9.2 Uitvoering	11
10. Financieel beleid	12
10.1 Inkomsten	12
10.2 Besteding	12
10.3 Vermogen	12
11. Transparantie en verantwoording	13
12. Toekomst en doorontwikkeling	14

1. INLEIDING

Stichting ZERO is opgericht vanuit de overtuiging dat **jongeren gebaat zijn bij een omgeving waarin zij gezien, begeleid en uitgedaagd worden om verantwoordelijkheid te nemen voor hun leven**. In een samenleving waarin steeds meer jongeren vastlopen in reguliere structuren, biedt ZERO een alternatief dat gericht is op verbinding, ontwikkeling en veerkracht.

De stichting richt zich op het **algemeen maatschappelijk belang** door jongeren te ondersteunen in hun persoonlijke, sociale en maatschappelijke ontwikkeling. Door sport, ontmoeting en begeleiding te combineren, draagt Stichting ZERO bij aan preventie van uitval, versterking van zelfredzaamheid en het vergroten van maatschappelijke betrokkenheid.

(ACHTERGROND, IDENTITEIT EN BESTAANSRECHT)

Over Stichting ZERO

<https://www.stichting-zero.nl/over-zero>

Home (kernboodschap & positionering)

<https://www.stichting-zero.nl/>

2. MISSIE & VISIE

Missie

Stichting ZERO bestaat om jongeren te begeleiden naar **perspectief, veerkracht en verantwoordelijkheid**, door hen fysiek, mentaal en sociaal in beweging te brengen.

Wij geloven dat duurzame maatschappelijke verandering begint bij de volgende generatie. ZERO biedt jongeren een veilige, uitdagende en betekenisvolle omgeving waarin zij zichzelf leren kennen, hun talenten ontwikkelen en leren omgaan met verantwoordelijkheid – voor zichzelf, voor anderen en voor de samenleving.

Visie

Stichting ZERO streeft naar een samenleving waarin jongeren:

- eigenaarschap nemen over hun leven,
- zich verbonden voelen met anderen en met de maatschappij,
- worden benaderd vanuit potentieel in plaats van problematiek.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit alleen mogelijk is wanneer **sport, zorg, onderwijs, cultuur en persoonlijke ontwikkeling** niet los van elkaar worden aangeboden, maar **integraal en relationeel** worden benaderd.



3. STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN (MEERJAREN-PERSPECTIEF)

De onderstaande doelstellingen zijn **richtinggevend en ambitieus** en vormen het kader voor de **meerjarige ontwikkeling** van Stichting ZERO. Zij geven richting aan keuzes, prioriteiten en samenwerkingen, en zijn opgesteld met oog voor maatschappelijke relevantie, organisatorische draagkracht en kwaliteit van begeleiding.

Het realiseren en behouden van een duurzame basis in Zwolle waar jongeren kunnen sporten, leren, ontmoeten en begeleid worden.

Het structureel bereiken en ondersteunen van jongeren via sport- en ontwikkelactiviteiten die bijdragen aan hun persoonlijke, sociale en maatschappelijke groei.

Het versterken en verdiepen van samenwerkingen met lokale partners, scholen, ouders en maatschappelijke organisaties.

Het begeleiden van jongeren in hun ontwikkeling tot rolmodellen die actief en positief bijdragen aan hun gemeenschap.

Het doorontwikkelen en verbreden van activiteiten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, mentale gezondheid en sociale vaardigheden.

Het stimuleren van betrokkenheid van ouders en verzorgers als onderdeel van een duurzame en ondersteunende ontwikkelomgeving voor jongeren.

Deze doelstellingen worden **periodiek geëvalueerd** en waar nodig bijgesteld op basis van draagkracht, kwaliteit, maatschappelijke context en de behoeften van jongeren.

(PROJECTEN, PARTNERS EN SAMENWERKINGEN)

Projecten

<https://www.stichting-zero.nl/projecten>

Partners

<https://www.stichting-zero.nl/partners>

Subsidies & samenwerking

<https://www.stichting-zero.nl/subsidies>

4. KERNWAARDEN

Z - Zorg

Wij zetten ons actief in voor de **fysieke, mentale en sociale zorg** van jongeren. Stichting ZERO biedt een veilige, betrouwbare en respectvolle omgeving waarin jongeren tot rust kunnen komen en zich kunnen ontwikkelen. Zorg is bij ZERO een relationele verantwoordelijkheid, geen systeemhandeling.

E - Eenheid

Eenheid vormt het fundament van Stichting ZERO. Jongeren worden sterker wanneer zij zich gezien, verbonden en onderdeel van een geheel voelen. Verschillen worden erkend, maar niet scheidend gemaakt. Samen bouwen we aan vertrouwen en saamhorigheid.

R - Relatie

Relatie staat vóór prestatie. Duurzame groei ontstaat in betekenisvolle relaties tussen jongeren, begeleiders, rolmodellen en de gemeenschap. ZERO investeert bewust in vertrouwen, nabijheid en continuïteit.

O - Ontwikkeling

Stichting ZERO stimuleert **integrale ontwikkeling**: fysiek, mentaal, sociaal en persoonlijk. Jongeren worden uitgedaagd om hun talenten te ontdekken en stap voor stap eigenaarschap te nemen over hun leven.

Verdiepende waarden

- **Verantwoordelijkheid:** jongeren leren verantwoordelijkheid te dragen voor hun keuzes en omgeving.
- **Kwetsbaarheid:** kwetsbaarheid wordt gezien als kracht en voorwaarde voor groei.
- **Gemeenschap:** ZERO is een gemeenschap waarin mensen elkaar dragen, aanspreken en versterken.

Deze waarden vormen het toetsingskader voor beslissingen, samenwerkingen en activiteiten.

Samen vormen wij een omgeving waarin niemand alleen hoeft te staan en waarin gezamenlijke groei centraal staat

(VISIE OP ZORG, EENHEID, RELATIE EN ONTWIKKELING)

Over ZERO - visie & waarden

<https://www.stichting-zero.nl/over-zero>

5. BELEIDSDOELSTELLINGEN

De beleidsdoelstellingen van Stichting ZERO geven richting aan de structurele inzet van de stichting en vormen het inhoudelijke kader voor alle activiteiten en samenwerkingen. Zij beschrijven **wat Stichting ZERO beoogt te realiseren** en fungeren als toetsingskader voor keuzes, prioriteiten en uitvoering.

5.1 Hoofddoel

Het versterken van de persoonlijke, sociale en maatschappelijke weerbaarheid van jongeren.

5.2 Subdoelen

- Het aanbieden van laagdrempelige sport- en ontwikkeltrajecten
- Het creëren van veilige ontmoetingsplekken buiten reguliere systemen
- Het begeleiden van jongeren met verhoogde ondersteuningsbehoefte
- Het verbinden van jongeren aan rolmodellen en maatschappelijke netwerken
- Het stimuleren van doorstroom naar onderwijs, werk of betekenisvolle dagbesteding

Deze doelstellingen zijn **tijdloos van aard** en vormen de kern van het bestaansrecht van Stichting ZERO.

(DOORLOPENDE MISSIE EN STRUCTURELE DOELEN)

Wat we doen - overzicht

<https://www.stichting-zero.nl/domeinen>

Initiatieven

<https://www.stichting-zero.nl/initiatieven>

6. DOELGROEP

Stichting ZERO richt zich primair op jongeren en jongvolwassenen (circa 10-27 jaar) die:

- vastlopen in reguliere structuren,
- zoekende zijn naar identiteit, richting of perspectief,
- beschikken over talent en potentieel dat onvoldoende tot uiting komt,
- te maken hebben met psychosociale of maatschappelijke uitdagingen.

Selectie vindt niet plaats op probleemdefinitie, maar op **ontwikkelpotentieel**.

Indirect draagt Stichting ZERO ook bij aan ouders, scholen en gemeenschappen rondom deze jongeren.

(JONGEREN, OUDERS EN MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT)

Impact & Evaluatie

<https://www.stichting-zero.nl/impact-evaluatie>

Blogs (verhalen en praktijkvoorbeelden)

<https://www.stichting-zero.nl/blogs>

7. WERKWIJZE EN ACTIVITEITEN

Stichting ZERO hanteert een integrale werkwijze waarin de ontwikkeling van jongeren centraal staat. Activiteiten zijn geen losse onderdelen, maar maken deel uit van samenhangende trajecten waarin sport, begeleiding en persoonlijke ontwikkeling elkaar versterken. De onderstaande paragrafen beschrijven hoe deze werkwijze concreet wordt vormgegeven.

7.1 Domeinoverstijgende aanpak

Stichting ZERO werkt integraal op het snijvlak van:

- sport & beweging,
- persoonlijke ontwikkeling & identiteit,
- sociaal-maatschappelijke begeleiding,
- cultuur & expressie,
- onderwijs en arbeidsoriëntatie.

Deze domeinen worden verbonden in doorlopende ontwikkeltrajecten. Activiteiten bestaan onder meer uit sporttrainingen, workshops, mentorrelaties, groepsbijeenkomsten en begeleide projecten.

7.2 Instroom, doorstroom en uitstroom

Jongeren stromen laagdrempelig in via sport- en ontmoetingsactiviteiten. Afhankelijk van hun behoefte kunnen zij doorstromen naar intensievere begeleiding, ontwikkeltrajecten of mentorrollen. Uitstroom vindt plaats richting onderwijs, werk, vrijwilligerswerk of een zelfstandiger positie in de samenleving.

7.3 Generatie-overdracht als middel

Stichting ZERO richt zich primair op de volgende generatie. Kennis, ervaring, netwerken en middelen uit eerdere generaties worden bewust en strategisch ingezet als ondersteunend middel via mentorschap, vrijwilligers en samenwerkingen. Dit dient altijd het ontwikkeldoel van jongeren.

(DOMEINOVERSTIJGENDE AANPAK EN TRAJECTEN)

Domeinen

<https://www.stichting-zero.nl/domeinen>

Projecten (detailpagina's)

<https://www.stichting-zero.nl/projecten>

Initiatieven

<https://www.stichting-zero.nl/initiatieven>

8. POSITIONERING: ZERO ALS NXT-GEN MAATSCHAPPELIJKE AANPAK

Stichting ZERO bouwt voort op bestaande maatschappelijke initiatieven, maar positioneert zich als een **next-generation ontwikkelmodel**. Waar eerdere modellen vaak gericht waren op voorzieningen of participatie, ligt bij ZERO de nadruk op preventie, eigenaarschap en integrale begeleiding.

ZERO opereert aanvullend en samenwerkend, niet vervangend, en vormt een verbindende schakel tussen jongeren, samenleving en bestaande structuren.

(COMPLEMENTAIR EN SAMENWERKEND MODEL)

Erkenningen

<https://www.stichting-zero.nl/erkenningen>

Partners

<https://www.stichting-zero.nl/partners>

9. ORGANISATIE EN BESTUUR

De organisatie en bestuurlijke inrichting van Stichting ZERO zijn gericht op **zorgvuldigheid, transparantie en continuïteit**. Er is een duidelijke scheiding aangebracht tussen bestuur en uitvoering, zodat het beleid onafhankelijk wordt vastgesteld en de uitvoering professioneel en doelgericht kan plaatsvinden.

9.1 Bestuur

Het bestuur bepaalt het beleid, ziet toe op de uitvoering en bewaakt missie, visie en financiën. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Het bestuur vergadert periodiek en neemt besluiten collegiaal.

9.2 Uitvoering

De uitvoering van activiteiten ligt bij trainers, begeleiders, professionals, vrijwilligers en samenwerkingspartners. De oprichter van Stichting ZERO vervult een niet-uitvoerende rol als mentor en ambassadeur.

(BESTUUR, TOEZICHT EN UITVOERING)

Team

<https://www.stichting-zero.nl/team>

Toezicht & Advies

<https://www.stichting-zero.nl/toezicht-advies>

Vrijwilligersbeleid

<https://www.stichting-zero.nl/vrijwilligersbeleid>

10. FINANCIËEL BELEID

Het financieel beleid van Stichting ZERO is erop gericht om middelen **verantwoord, transparant en doelgericht** in te zetten ten behoeve van de maatschappelijke doelstellingen van de stichting. De stichting streeft naar financiële continuïteit, waarbij beschikbare middelen primair ten goede komen aan de begeleiding en ontwikkeling van jongeren.

10.1 Inkomsten

Stichting ZERO verwerft middelen via subsidies, fondsen, donaties, giften, sponsoring (niet-sturend) en projectfinanciering.

10.2 Besteding

Middelen worden primair ingezet voor directe programmakosten en begeleiding van jongeren. Organisatorische kosten blijven functioneel en ondersteunend.

10.3 Vermogen

Stichting ZERO streeft geen winst na. Eventuele positieve resultaten worden volledig ingezet ten behoeve van de doelstellingen van de stichting.

(INKOMSTEN, BESTEDING EN CONTINUÏTEIT)

Financieel overzicht

<https://www.stichting-zero.nl/financieel-overzicht>

11. TRANSPARANTIE EN VERANTWOORDING

Stichting ZERO legt verantwoording af via:

- jaarlijkse financiële verantwoording en jaarverslagen,
- openbare communicatie richting partners en donateurs,
- toetsing aan ANBI-voorwaarden,
- structurele evaluatie van impact en werkwijze.

(OPENBARE VERANTWOORDING EN TOETSING)

Jaarverslagen

<https://www.stichting-zero.nl/jaarverslagen>

Beleidsplan (online publicatie)

<https://www.stichting-zero.nl/beleidsplan>

12. TOEKOMST & DOORONTWIKKELING

Stichting ZERO ontwikkelt zich inhoudelijk, organisatorisch en maatschappelijk, binnen de randvoorwaarden van kwaliteit, draagkracht en financiële stabiliteit. Groei vindt alleen plaats wanneer deze bijdraagt aan de missie en het welzijn van jongeren.

Altijd met de volgende generatie als kompas.

(VISIE OP GROEI EN IMPACT)

Impact & Evaluatie

<https://www.stichting-zero.nl/impact-evaluatie>

Publicaties & onderzoek

<https://www.stichting-zero.nl/publicaties-onderzoek>

Oprichter & Ambassadeur

Anton Frederiks



Follow
-US-



ZERO